

MINISTERO DEL LAVORO  
E DELLA PREVIDENZA SOCIALE  
DIREZIONE REGIONALE DEL LAVORO  
SETTORE POLITICHE DEL LAVORO  
VENEZIA

Addì 16 Febbraio 1998, presso la sede della Direzione Regionale del Lavoro di Venezia, alla presenza del Dirigente del Settore Politiche del Lavoro Dott. Maurizio Marri, assistito dal Dott. Giorgio Santarelli Capo Area Impiego,

tra

- l'Associazione UNIFARVE, rappresentata dal Presidente Dott. Maurizio Guerra, dal Coordinatore Commissione Rapporti con i dipendenti farmacie Dott. Giuseppe Losego e dal Direttore Dott. Alberto Tieghi

e

- la FILCAMS CGIL Veneto, rappresentata dal Sig. Sandro Maccatrozzo;  
- la FISASCAT CISL Veneto, rappresentata dal Sig. Claudio Cavalletto e dai Sigg. Maurizio Viola e Dario Campeotto;  
- la UILTUCS UIL Veneto rappresentata dal Sig. Massimo Marchetto e dal Sig. Roberto Nannelli;

si concorda il seguente Contratto Integrativo Regionale di lavoro farmacie private

**Premessa**

Le parti si danno reciprocamente atto della funzione del Sistema Farmacia (professione - struttura - servizio) quale indispensabile presidio sanitario sul territorio per la preparazione e/o distribuzione dei farmaci e l'erogazione di servizi sanitari complementari nonché dell'insostituibilità, nell'espletamento di questa funzione, dell'opera dei dipendenti.

S'impegnano quindi a concordare azioni comuni nei confronti di qualsiasi iniziativa, di carattere politico e/o amministrativo legislativo, volta a mutare l'attuale configurazione del servizio farmaceutico sul territorio.

**Relazioni sindacali**

Le parti convengono di incontrarsi periodicamente, almeno ogni sei mesi, allo scopo di:

- confrontare e discutere le reciproche informazioni relative alle dinamiche occupazionali, con particolare riguardo all'utilizzo del lavoro a tempo parziale, ai C.F.L., al lavoro giovanile nonché le iniziative comuni relative al settore, eventualmente attivabili nei confronti della Regione;
- confrontarsi su specifiche problematiche, di carattere generale o locale, che comportino gravi conseguenze sul piano occupazionale.



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

### Part-time

Qualora l'orario di lavoro a tempo parziale non superasse le quattro ore giornaliere, si concorda che tale orario dovrà essere continuativo.

### Indennità

#### - Camici

Dovranno essere forniti dall'azienda due camici all'anno con lavaggio settimanale a cura e a carico dell'azienda.

Qualora l'azienda non fornisca quanto sopra, dovrà corrispondere a ciascun dipendente la somma di L. 600.000 (seicentomila) all'anno, non conteggiabili ai fini della tredicesima, quattordicesima e T.F.R., che sarà corrisposta in quote mensili di L.50.000 (cinquantamila), a decorrere dal 1° Gennaio 1998.

Per il periodo 1995, 1996, 1997, l'importo viene quantificato forfettariamente in L. 900.000 (novecentomila), che sarà corrisposto in due tranches di pari importo con le buste paga di marzo 1998 e settembre 1998.

#### -Inventario

L'inventario, se viene svolto di sabato e di domenica e festivi, sarà retribuito mediante il pagamento delle ore lavorate con la sola retribuzione di fatto.

Per la giornata del sabato viene inoltre corrisposta una indennità omnicomprensiva di L. 250.000 (duecentocinquantamila).

Per la giornata della domenica e festivi, invece, verrà corrisposta una indennità omnicomprensiva di L. 150.000 (centocinquantamila) e il riposo compensativo da usufruire per 24 ore consecutive in altra giornata della settimana successiva nella quale si è svolto l'inventario.

Entrambe le suddette indennità non sono conteggiabili ai fini della tredicesima, quattordicesima e T.F.R..

### Orario

Le parti convengono sulla opportunità che i turni delle farmacie della Regione Veneto abbiano cadenza e durata uniformi sull'intero territorio regionale.

Al riguardo le parti si impegnano a formulare una proposta congiunta alle Autorità regionali competenti.

### Formazione

Le parti considerano strategico il ruolo della formazione e dell'aggiornamento professionale delle risorse umane addette al settore.

Per tale ragione le parti convengono di predisporre un progetto regionale di formazione che punti sul futuro della Farmacia con particolare riferimento alle risorse professionali in stretto raccordo con l'Ente Bilaterale nazionale anche per gli aspetti organizzativi e finanziari.

### Decorrenza e durata

Il presente contratto entra in vigore il 1° Gennaio 1998 ed ha durata quadriennale.

Letto, confermato e sottoscritto

lt  
Jul  
Jy  
S



HA  
AL

Mr.

SH

lr

Signature

UNIFARVE

*Alfredo...*  
*...*  
*...*

FILCAMS CGIL

FISASCAT CISL

*...*  
*...*

*...*  
UULTUCS UIL

*...*

DIREZIONE REGIONALE DEL LAVORO  
PER IL VENETO

*...*



*...*

*...*