



## ORDINE DEI FARMACISTI DELLA PROVINCIA DI TREVISO

Via Cortese 8 - 31100 TREVISO - Telefono 0422544873 - Fax 0422545097

E-Mail : [posta@ordinefarmacistitreviso.it](mailto:posta@ordinefarmacistitreviso.it) – [ordinefarmacistiv@pec.fofi.it](mailto:ordinefarmacistiv@pec.fofi.it)

Sito Internet: [www.ordinefarmacistitreviso.it](http://www.ordinefarmacistitreviso.it)

Orari di apertura al pubblico: dal lun al gio dalle 10.30 alle 16.00 – il ven dalle 10.30 alle 14.00

Prot. n° 201400393

### INFORMAZIONE PROFESSIONALE N. 20 del 25/03/2014

**Disposizioni urgenti per favorire il rilancio dell'occupazione e per la semplificazione degli adempimenti a carico delle imprese - D.L. 20-03-2014 n. 34**

Rif. Circolare Fofi n. 8780

E' stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il [D.L. 34/2014](#) recante "**Disposizioni urgenti per favorire il rilancio dell'occupazione e per la semplificazione degli adempimenti a carico delle imprese**", in vigore dal **21 marzo** u.s..

Per quanto di interesse, si segnalano le seguenti disposizioni:

#### **Articolo 1 - Semplificazione delle disposizioni in materia di contratto di lavoro a termine**

Sono previste alcune modifiche al D.Lgs. n. 368/2001, in particolare che i contratti a termine non debbano più rispondere a specifiche "ragioni di carattere tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo", ma possano essere conclusi tra datori di lavoro e lavoratore per qualunque esigenza.

Inoltre, è stabilito che la durata complessiva, comprensiva di eventuali proroghe, ammesse fino ad un massimo di otto volte, sia pari a 36 mesi.

Il numero totale di rapporti di lavoro costituiti in tale forma non può eccedere il limite del 20 per cento dell'organico, tuttavia, per i datori di lavoro che occupano fino a cinque dipendenti è sempre comunque possibile stipulare un contratto di lavoro a tempo determinato.

E' stato, inoltre, confermato che l'apposizione del termine sia priva di effetto se non risulti, direttamente o indirettamente, da atto scritto.

#### **Articolo 2 - Semplificazione delle disposizioni in materia di contratto di apprendistato**

Con riferimento al contratto di apprendistato, sono state introdotte alcune innovazioni alla disciplina di tale tipologia contrattuale.

Nello specifico, il ricorso alla forma scritta è necessario per il solo contratto ed il patto di prova (e non, come in precedenza, anche per il relativo piano formativo individuale).

Una rilevante modifica riguarda la possibilità per il datore di lavoro di assumere nuovi apprendisti, che non risulta essere più condizionata, come in passato, alla conferma in servizio, nel limite del 30% delle nuove assunzioni, degli apprendisti che hanno terminato il percorso formativo.

È, inoltre, stabilito che la retribuzione, per la parte riferita alle ore di formazione, sia pari al 35% della retribuzione del livello contrattuale di inquadramento.

E' stato poi eliminato l'obbligo per il datore di lavoro di integrare la formazione di tipo professionalizzante e di mestiere con l'offerta formativa pubblica, che assume così natura discrezionale.

#### **Articolo 4 - Semplificazioni in materia di documento di regolarità contributiva**

Al fine di semplificare le procedure di acquisizione del D.U.R.C. (Documento Unico di Regolarità Contributiva), è stata introdotta la possibilità di verificare, esclusivamente con modalità telematiche ed in tempo reale, l'adempimento degli obblighi contributivi da parte delle aziende e l'esito dell'interrogazione avrà validità di 120 giorni dall'acquisizione.

----

**Si ricorda che presso gli uffici di quest'Ordine è presente un elenco di nominativi di collaboratori disponibili, pertanto si invitano i titolari/direttori che desiderassero avvalersi della collaborazione di un farmacista, a richiederlo in segreteria.**

Cordiali saluti.

IL SEGRETARIO  
Lucia Sartori

LA PRESIDENTE  
Maria Cama